

Kwoty netto dla uczestnika:

Stypendium szkoleniowe – 8,54 za godzinę brutto – $8,54 - (8,54 \cdot 28,72\%) = 6,09$ netto

Stypendium praktyki zawodowe – 1281,16 zł brutto brutto $1281,16 - (1281,16 \cdot 28,72\%) = 913,21$ netto

Stypendium stażowe- 1281,16 zł brutto brutto $1281,16 - (1281,16 \cdot 28,72\%) = 913,21$ netto

Zakres merytoryczny Pośrednictwa Pracy:

Udzielenie pomocy UP w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez:

- analizę umiejętności UP
- wybór zawodu zgodnego z kompetencjami UP
- opracowanie CV i listu motywacyjnego
- pozyskiwanie ofert pracy od pracodawcy
- dopasowanie odpowiednich ofert pracy i dobór właściwego kandydata na stanowisko pracy
- UP objęci pośrednictwem uzyskują minimum 6 ofert/ UP odpowiadające jego kwalifikacjom
- organizowanie rozmów o pracę minimum 3 rozmowy na UP.

Zakres merytoryczny szkoleń zawodowych:

Szkolenia zawodowe zakończone certyfikacją: nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielono wsparcia--90 h (45 min) na grupę; przysługuje zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe. Realizacja szkoleń w następujących tematykach:

a) Monter/ka urządzeń energii odnawialnej:

- Budowa, instalacja kolektorów słonecznych, systemów połączeniowych
- Dobór typu i mocy ogniw
- Metody zmniejszania zapotrzebowania i zużycia energii

b) Budownictwo pasywne:

- Potencjał OZE i budownictwa pasywnego na Lubelszczyźnie
- Technologia energetyki wiatrowej, wodnej, słonecznej, fotowoltaicznej i geotermalnej
- Interakcja systemów w budynkach niskoenergetycznych/pasywnych
- Technologie, materiały i komponenty wykorzystywane w budownictwie pasywnym

c) Opiekun/ka osób starszych:

- Pierwsza pomoc medyczna
- Proces starzenia się organizmu
- Czynności związane z opieką i pielęgnacją nad osobami starszymi (osoby chodzące, osoby leżące)
- Organizacja czasu osoby starszej

d) Przedstawiciel/ka medyczny:

- Organizacja pracy, potencjał lekarza, planowanie, wyniki sprzedaży IMS
- Etapy wizyty promocyjnej
- Postawa przedstawiciela medycznego

Nie wyznacza się szczegółowej tematyki szkoleniowej, ponieważ będzie ona dostosowana do indywidualnych potrzeb UP oraz aktualnego na etapie realizacji projektu zapotrzebowania na rynku pracy.

Ze względu na wymóg dostosowania szkoleń do potrzeb UP, każdy z UP będzie miał do wyboru 4 szkolenia. Szkolenia będą wybrane na podstawie wyników IPD.

Szkolenia zawodowe będą powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym UP będzie odbywał staż/praktykę zawodową.

Praktyki zawodowe:

- UP zdobędą umiejętności zawodowe poprzez praktyczne wykonanie zadań zawodowych na stanowisku pracy
- praktyka pozwoli zdobyć wymagane umiejętności zawodowych i ułatwi znalezienie zatrudnienia
- praktyka jest integralną częścią szkolenia, której celem jest zastosowanie i pogłębienie zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach zawodowych
- w praktyce wezmą udział osoby, które ukończyły udział w szkoleniu
- realizacja zgodnie z Polskimi Ramami Jakości Staży i Praktyk

Staż zawodowy:

- UP będą mogli w praktyce wykorzystać wiedzę zdobytą na szkoleniach
- staż pozwoli zdobyć wymagane doświadczenie zawodowe i ułatwi znalezienie zatrudnienia
- realizacja zgodnie z Polskimi Ramami Jakości Staży i Praktyk